

Projekt

**OBWIESZCZENIE  
RADY MIEJSKIEJ W CZARNEJ BIAŁOSTOCKIEJ**

z dnia 27 sierpnia 2020 r.

**w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XLIII/306/18 Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej z dnia 12 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2018 r. poz. 2714), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Nr XI/89/19 Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej z dnia 29 sierpnia 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2019 r. poz. 4278);
- 2) uchwałą Nr XIII/116/19 Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej z dnia 28 listopada 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2019 r. poz. 5849).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) § 2 i § 3 uchwały Nr XI/89/19 Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej z dnia 29 sierpnia 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2019 r. poz. 4278), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Czarnej Białostockiej.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.”;

- 2) § 2 i § 3 uchwały Nr XIII/116/19 Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej z dnia 28 listopada 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2019 r. poz. 5849), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Czarnej Białostockiej.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.”.

3. Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

**UCHWAŁA NR XLIII/306/18  
RADY MIEJSKIEJ W CZARNEJ BIAŁOSTOCKIEJ  
z dnia 12 czerwca 2018 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713)<sup>1)</sup> w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6a, oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 oraz z 2018 r. poz. 2245)<sup>2)</sup> uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka, zwany dalej regulaminem w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XL/280/18 Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej z dnia 27 marca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzących przez Gminę Czarna Białostocka (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2018 r. poz. 1596).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Czarnej Białostockiej.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

---

<sup>1)</sup> Tekst jednolity wymienionej ustawy został ogłoszony w Dz. U. z 2020 r. poz. 713.

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 oraz z 2018 r. poz. 2245.

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ CZARNA BIAŁOSTOCKA**

### **Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach oraz przedszkolu prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka.

2. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

1) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.);

2) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.)

3) szkoła – szkoła, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna Białostocka;

4) oddział – klasa, grupa uczniów lub wychowanków.

### **Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za wysługę lat określa nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz.

### **Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. 1. Do warunków przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, sukcesów edukacyjnych,
- b) uzyskanie sukcesów w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, w tym:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych, we współpracy z rodzicami,

b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

4) zaangażowanie w realizację innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Przy określeniu dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły ocenie podlegają ponadto:

1) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz pozyskanymi przez szkołę środkami pochodzącymi z innych źródeł, a także gospodarowania mieniem;

2) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów;

3) przestrzeganie przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły i placówki.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w tym dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze oraz okres jego przyznania ustala dyrektor a dyrektorowi Burmistrz.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 7,5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów.

4. Burmistrz wyodrębnia w budżecie oświaty środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów, które stanowią 40% ich wynagrodzeń zasadniczych.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz.

§ 6. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości:

1) dla nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze – do 20% wynagrodzenia zasadniczego,

2) dla dyrektorów – do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

#### **Rozdział 4.**

#### **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 7. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

1) dyrektora,

2) wicedyrektora,

3) kierownika świetlicy,

4) wychowawcy klasy,

5) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,

6) opiekuna stażu,

7)<sup>1)</sup> nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

---

<sup>1)</sup> pkt 7 dodany przez § 1 pkt 1 uchwały Nr XIII/116/19 Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej z dnia 28 listopada 2019 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2019 r. poz. 5849).

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję lub dodatkowe zadania i zajęcia w zastępstwie osób wymienionych w ust. 1.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje z pierwszym dniem miesiąca po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca dodatek przysługuje z tym dniem.

4. O wysokości dodatku funkcyjnego nie decyduje wymiar zatrudnienia nauczyciela.

**§ 8.** Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 1 bierze się w szczególności pod uwagę:

1) organizację pracy szkoły,

2) specyfikę problemów edukacyjno-wychowawczych szkoły,

3) liczbę uczniów i oddziałów i stanowisk kierowniczych w szkole,

4) ilość i stan techniczny administrowanych budynków oraz działalność na rzecz poprawy bazy materialnej,

5) współpracę z organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie realizacji zadań statutowych szkoły.

**§ 9. 1.** Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 7 ust. 1 i 2 ustala:

1) dyrektorowi – Burmistrz,

2)<sup>2)</sup> nauczycielom wymienionym w § 7 ust. 1 pkt 2-7 i ust. 2 – dyrektor.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorom przyznawany jest na okres roku szkolnego.

3.<sup>3)</sup> Dodatki funkcyjne wicedyrektorom przyznaje na czas pełnienia funkcji dyrektor. Ta sama zasada obowiązuje w odniesieniu do dodatków funkcyjnych wymienionych w § 7 ust. 1 pkt 3-7.

4. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

**§ 10.** Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

| Lp.              | Funkcja <sup>4)</sup>                             | Miesięcznie w złotych |
|------------------|---|-----------------------|
| 1.               | Dyrektor  | do 1000 zł            |
| 2.               | Wicedyrektor                                      | do 600 zł             |
| 3.               | Kierownik świetlicy                               | 150 zł                |
| 4.               | Wychowawca klasy                                  | 300 zł <sup>5)</sup>  |
| 5.               | Doradca metodyczny                                | do 90 zł              |
| 6.               | Nauczyciel konsultant                             | do 80 zł              |
| 7.               | Opiekun stażu                                     | do 50 zł              |
| 8. <sup>6)</sup> | Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym | do 300 zł             |

**§ 11.** Dodatek, o którym mowa w § 7 ust. 1 pkt 1 i 2 może ulec zmianie w drodze jednostronnego oświadczenia złożonego przez pracodawcę, ze skutkiem od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym oświadczenia zostanie złożone.

<sup>2)</sup> pkt 2 w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w przypisie 1.

<sup>3)</sup> ust. 3 w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w przypisie 1.

<sup>4)</sup> opis kolumny w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 4 uchwały, o której mowa w przypisie 1.

<sup>5)</sup> kwota zmieniona przez § 1 uchwały Nr XI/89/19 Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej z dnia 29 sierpnia 2019 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2019 r. poz. 4278).

<sup>6)</sup> wiersz 8 dodany przez § 1 pkt 5 uchwały, o której mowa w przypisie 1.

## **Rozdział 5.**

### **DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

§ 12. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 13. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 14. 1. Wysokość dodatku uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w § 12.

2. Wysokość dodatku z tytułu pracy w warunkach trudnych nie może przekraczać 5% stawki godzinowej za przepracowaną godzinę nauczania.

3. Wysokość dodatku z tytułu pracy w warunkach uciążliwych nie może przekraczać 6% stawki godzinowej za przepracowaną godzinę nauczania.

§ 15. Wysokość dodatku za warunki pracy nauczycielom, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze ustala dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

## **Rozdział 6.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy (wymiar podwyższony) wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnego zastępstwa jest wypłacane na podstawie miesięcznych kart czasu pracy nauczycieli.

## **Rozdział 7.**

### **NAGRODY**

§ 17. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy. Zasady przyznawania nagród określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej.