

**UCHWAŁA NR XL/280/18  
RADY MIEJSKIEJ W CZARNEJ BIAŁOSTOCKIEJ**

z dnia 27 marca 2018 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 i poz. 2232 oraz z 2018 r. poz. 130) w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6a, oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017 r. poz. 1189 i poz. 2203) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXIV/202/09 Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka (t.j. Dz. Urz. Woj. Podl. z 2016 r. poz. 4355).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Czarnej Białostockiej.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2018 r.

Przewodniczący Rady

**Wojciech Rudnik**

Załącznik do Uchwały Nr XL/280/18  
Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej  
z dnia 27 marca 2018 r.

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ CZARNA BIAŁOSTOCKA**

### **Rozdział 1.**

#### **Postanowienia ogólne**

§ 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

### **Rozdział 2.**

#### **WYNAGRODZENIE ZASADNICZE**

§ 2. 1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 2 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zmianami).

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

3. Organ prowadzący może podwyższyć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ponad poziom gwarantowany w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej, tj. wykorzystania możliwości przewidzianych w art. 30 ust. 10 ustawy Karta Nauczyciela - w ramach środków zaplanowanych w budżecie gminy.

### **Rozdział 3.**

#### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w tym dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a dla dyrektora burmistrz.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 7,5 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów.

4. Burmistrz wyodrębnia w budżecie oświaty środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów, które stanowią 40% ich wynagrodzeń zasadniczych.

§ 4. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela:

- 1) dla nauczycieli, w tym dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze – do 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektorów – do 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym również nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku za okres stażu,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w pracach zespołów egzaminacyjnych nadzorowanych przez OKE, komisji przeprowadzających egzaminy z przygotowania zawodowego i praktycznej nauki zawodu, komisji przedmiotowych i innych,
  - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - d) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom ustala dyrektor w formie regulaminu, w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową. Treść regulaminu podlega zatwierdzeniu przez Burmistrza. Zmiany regulaminu odbywają się w tym samym trybie.

§ 6. 1. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora:

- 1) za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
  - a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
  - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
  - c) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
  - d) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie,
  - e) systematyczny nadzór pedagogiczny,
  - f) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
  - g) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
  - h) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
  - i) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
- 2) za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
  - a) realizację koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców gminy,
  - b) poszerzanie działalności pozabudżetowej w ramach środków pozabudżetowych,
  - c) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,

- d) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- e) prawidłową organizację pracy,
- f) poprawność pod względem formalno – prawnym, podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- g) prawidłową zgodną z zasadami dyscypliny budżetowej, realizację budżetu szkoły,
- h) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
- i) współpracę z organizacjami i instytucjami, mającą na celu realizację zadań statutowych szkoły oraz organizacjami pozarządowymi.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego może być zmieniona w przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniającej jego zwiększenie lub zmniejszenie. Decyzja w tej sprawie może być podjęta w każdym czasie, z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca następującego po podjęciu decyzji.

3. Zwiększenie lub zmniejszenie dodatku motywacyjnego dla dyrektora może nastąpić na wniosek:

- 1) organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- 2) rady pedagogicznej lub rady szkoły lub rady rodziców,
- 3) z inicjatywy organu prowadzącego.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym dyrektor zaprzestał pełnienia funkcji lub korzysta z urlopu dla poratowania zdrowia. W wypadku zaprzestania pełnienia obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca, dodatek motywacyjny nie przysługuje od tego dnia.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 7. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora,
- 2) wicedyrektora,
- 3) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 4) wychowawcy klasy,
- 5) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
- 6) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję lub dodatkowe zadania i zajęcia w zastępstwie osób wymienionych w ust. 1.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje z pierwszym dniem miesiąca po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca dodatek przysługuje z tym dniem.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

5. O wysokości dodatku funkcyjnego nie decyduje wymiar zatrudnienia nauczyciela.

§ 8. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 1 bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) organizację pracy szkoły,
- 2) specyfikę problemów edukacyjno-wychowawczych szkoły,
- 3) liczbę uczniów, ilość oddziałów i stanowisk kierowniczych w szkole,

- 4) ilość i stan techniczny administrowanych budynków oraz działalność na rzecz poprawy bazy materialnej,
- 5) współpracę z organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie realizacji zadań statutowych szkoły.

**§ 9. 1.** Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 7 ust. 1 i 2 ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz,
- 2) dla nauczycieli wymienionych w § 7 ust. 1 pkt 2 – 6 i ust. 2 – dyrektor.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznawany jest na okres roku szkolnego.

3. Dodatki funkcyjne dla zastępców dyrektora przyznaje na czas pełnienia funkcji dyrektor. Ta sama zasada obowiązuje w odniesieniu do dodatków funkcyjnych osób wymienionych w § 7 ust. 1 pkt 3 – 6.

4. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

5. Dodatek za wychowawstwo nauczycielom przedszkoli przysługuje tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.

**§ 10.** Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor	do 1000 zł
2.	Wicedyrektor	do 600 zł
3.	Kierownik świetlicy	150 zł
4.	Wychowawca klasy	150 zł
5.	Doradca metodyczny	do 90 zł
6.	Nauczyciel konsultant	do 80 zł
7.	Opiekun stażu	do 50 zł

**§ 11.** Dodatek, o którym mowa w § 7 ust. 1 pkt 1 i 2 może ulec zmianie w drodze jednostronnego oświadczenia złożonego przez pracodawcę, ze skutkiem od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym oświadczenie zostanie złożone.

## **Rozdział 5. DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

**§ 12.** Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

**§ 13.** Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zmianami).

**§ 14. 1.** Wysokość dodatku uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w § 12 .

2. Wysokość dodatku z tytułu pracy w warunkach trudnych nie może przekraczać 5 % stawki godzinowej za przepracowaną godzinę nauczania.

3. Wysokość dodatku z tytułu pracy w warunkach uciążliwych nie może przekraczać 6 % stawki godzinowej za przepracowaną godzinę nauczania.

**§ 15. 1.** Wysokość dodatku za warunki pracy nauczycielom, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze ustala dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 6.**

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

**§ 16. 1.** Dodatek za usługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za usługę lat ustala się zgodnie z § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zmianami).

## **Rozdział 7.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 17. 1.** Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin.

2. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

3. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych z wyjątkiem dorażnych zastępstw.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

5. Nauczycielom realizującym godziny dorażnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony), wartość godziny zastępczej oblicza się zgodnie z ust. 2 i 3, uwzględniając wynagrodzenie zasadnicze przysługujące za wymiar podwyższony (art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela).

6. Nauczycielom korzystającym ze zniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, z wyjątkiem dyrektorów i wicedyrektorów, przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu realizowanych godzin zastępstw.

7. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, dotyczy to również placówek nieferyjnych,
- 2) rozpoczynania lub kończenia zajęć w ciągu tygodnia,
- 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

9. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym zwłaszcza w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

10. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

11. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze (wyjazdy na zawody, konkursy i wycieczki) a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 18. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 17, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

**Rozdział 8.**  
**NAGRODY**

§ 19. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela. Zasady przyznawania nagród określa odrębna Uchwała Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej .

**Rozdział 9.**  
**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 20. 1. Dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny, dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz dodatek za warunki pracy wypłacane są z dołu.